

Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO MANGONE - GRIMALDI
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di 1° Grado ad indirizzo musicale
Via Provinciale s.n.c. Piano Lago 87050 Mangone (CS)
Tel. e Fax 0984/969171 E.Mailcsic851003@istruzione.it
PEC csic851003@pec.istruzione.it
Codice Fiscale 99332920786 Cod. Mecc. CSIC851003



Anno Scolastico 2023 – 2024

Contrattazione Integrativa di Istituto
Criteria per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto
per l'attribuzione dei compensi accessori

Relazione Illustrativa al Contratto integrativo di Istituto
(art. 7, comma 8-CCNL 2016/2018 Comparto Istruzione e Ricerca)

Dirigente Scolastico
DOTT.SSA MARIELLA CHIAPPETTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Legittimità giuridica

(Art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012

art. 7, comma 8-CCNL 2016/2018 Comparto Istruzione e Ricerca)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</i></p> <p><i>Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</i></p> <p><i>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i></p>
Finalità	<p><i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023– 2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <p><i>a) area della funzione docente;</i></p> <p><i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
Struttura	<p><i>Composta da 2 moduli:</i></p> <p><i>-“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;</i></p> <p><i>-“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i></p>

Premesso

- ❖ In data **29/12/2023**, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo MANGONE GRIMALDI, dott.ssa Mariella Chiappetta e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 comma 8 del CCNL 2016/2018;
- ❖ La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ❖ La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alle esigenze formative, alla *Mission e Vision* dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- *VISTA* la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07 /2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, c. 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- *VISTA* la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- *VISTO* il PTOF TRIENNIO 2022-2025 approvato dal Consiglio di Istituto in data 14 DICEMBRE 2021 (DELIBERA N.2) e dal Collegio dei Docenti in data 13 dicembre 2021(delibera n.2)
- *VISTO* il Verbale del Collegio dei Docenti del 19 OTTOBRE 2023 (DELIBERA N.2) in cui vengono deliberate le modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2023-24;
- *VISTO* il Verbale del Consiglio di Istituto del 29 NOVEMBRE 2023 (DELIBERA N.9) in cui vengono adottate le modifiche al Piano triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2023-24;
- *VISTA* l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 29/12/2023 fra la RSU ed il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 2016/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- *VISTA* la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- *VISTA* la comunicazione del Dsga prot. n.11441 DELL'11 DICEMBRE 2023 contenente gli importi relative alle risorse per il MOF spettanti a questa istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023/2024 e le economie anno scolastico precedente;
- *VISTA* la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria

predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

Relazione

In merito al Contratto Integrativo dell'I.C. Mangone Grimaldi relativo all'anno scolastico 2023-2024.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	29/12/2023
Data di sottoscrizione Contratto Integrativo definitivo	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024

Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica: Dott.ssa MARIELLA CHIAPPETTA Dirigente scolastico pro tempore <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA SNALS CONFSAL <u>Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie:</u> Prof.ssa DE FAZIO GIOVANNA Ins. ORLANDO MARIANGELA A.A.SERRAVALLE ALDO</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale Docente e ATA dell' I.C. MANGONE GRIMALDI</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>In ossequio all'art. 22 del CCNL 2018 sono materia di contrattazione integrativa: Con le prerogative di cui all'art. 7 comma 6: c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata</p>

		<p>e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p> <p>Con le prerogative di cui all'art.7 comma 7:</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p>
Adempimenti successivi e procedurali	Intervento dell'organo di controllo INTERNO. allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<p>La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data</p> <p>.....</p> <p>Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di Erogazione della retribuzione accessoria	<p>Conti</p> <p>Non è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs, 150/2009 in quanto tale adempimento non è dovuto (art. 5 DPCM 26/0112011)</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>E' Stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 78 dell'art.1 del d.lgs. 150/2009 Sito ufficiale della scuola</p> <p>E' stata validata dall'OIV ai sensi 150/2009- dell'art. 14, comma 6 dei D.lgs(Parte non pertinente all' accordo in oggetto)</p>
<p><i>Eventuali osservazioni:</i></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

Modulo 2

- Illustrazione dell'articolato del contratto
- Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie
- Risultati attesi
- Altre informazioni utili

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. **La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.** La verifica sulla compatibilità dei costi della*

contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il P.T.O.F., su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'Istituto Comprensivo. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Sez A -Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali	
<i>Materie</i>	<i>Contenuti</i>
Diritti Sindacali	<p><u>Relazioni sindacali:</u> informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie di ESAME CONGIUNTO D.L. n. 95/2012)</p> <p><u>Attività sindacale</u> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali titolo II contrattazione sottoscritta in data _____</p> <p><u>Assemblee sindacali in orario di lavoro</u> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali contrattazione sottoscritta in data _____</p> <p><u>Contingenti di personale</u> necessari a garantire i servizi essenziali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali contrattazione sottoscritta in data _____</p>
Sicurezza nei luoghi di lavoro	<p><u>Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS):</u> Ins. ORLANDO MARIANGELA</p> <p><u>Responsabile Servizio di PrevenzioneProtezione:</u> Ing. NOTARIANNE ILDE MARIA</p> <p><u>Addetti al Servizio di Prevenzione Protezione:</u> Referenti plessi scolastici</p> <p><u>Preposti, addetti al primo soccorso e antincendio:</u> personale interno</p> <p><u>DPI (Dispositivi di Protezione Individuale):</u> Acquistati</p> <p><u>Diritti alla formazione e all'informazione:</u> È in corso l'aggiornamento e la formazione per le figure sensibili</p>

Segue Sez. A

Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto riportati nel contratto integrativo d'istituto- Parte Quarta tit. XII art. 61 e Parte Quinta tit. XIII art. 62 e seguenti.

Valorizzazione del merito docenti

- euro 19.273,07 (LD)
- euro 24,44 (L.D) ECONOMIE ANNO PRECEDENTE

Il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2023-24 , ai sensi della L.27-12-2019 N.160 COMMA 249, sarà utilizzato, nell'ambito della Contrattazione di Istituto, per retribuire le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 2007.

Il fondo verrà ripartito secondo i seguenti importi:

- 1) 13.491,15 (quota docenti-70%)+24,44 (economia anno precedente) pari ad euro 13.515,59
- 2) 5.782,92 (quota ATA - 30%)

Istituto e compensi accessori

.....

Prestazioni personale docente

1) Ore eccedenti del personale docente
(Art. 30 CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016-18)
EURO 3.412,57

+ EURO 23,09 (economie anni precedenti)

TOTALE EURO 3.435,66

2) Incentivi alla flessibilità
Non previsti

3) Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica prestazioni dei docenti:
Non previsti

4) Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti:
art.88 comma 2/D CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016-2018
(supporto alla didattica e al modello organizzativo)
Euro 34.912,50

**5) Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF-
docenti:**

art.88 comma 2/B CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016-2018
(attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento per progetti e attività di
ampliamento dell'offerta formativa)

euro 26.244,41

a cui vanno ad aggiungersi i compensi della quota docenti
valorizzazione merito pari ad euro **13.491,15** (quota docenti-
70%)+24,44 (economia anno precedente) per un totale di

euro 39.760,00

6) Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al PTOF:

Art. 33 CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016-18

€. 5254,19

7) Compensi per le attività complementari di ed. fisica:

Art. 87 CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016-18

€. € 1474,29

+ economie anno precedente pari a euro **3565,75**

TOTALE EURO 5040,04

8) Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico:

art.88 comma 2/f CCNL 2007

€.1.500,00

(primo collaboratore €.0 in quanto usufruisce di esonero)

Secondo collaboratore €.1.500,00)

**9) Misure incentivanti per Progetti relativi alle aree a rischio, a
forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica**

€ 672,38

+ economie anno precedente pari a euro 1235,19

Totale euro 1907,57

Prestazioni del personale ATA

Art. 88 c. 2 e) Art. 47 c. 1 b) CCNL 2007

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

(Compenso orario pari ad euro 14,50):

EURO **€.3697,50** – PARI AD ORE 255
(ORE ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO)

€.6.059,75 PARI AD ORE 417,91
(intensificazione del lavoro)

COLLABORATORI SCOLASTICI
(Compenso orario pari ad euro 12,50):
€. 14.370,60

(prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo Pari ad ore 1149,65)

€. 3750,00

(intensificazione del lavoro pari ad ore 300)

FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Ai sensi della L.27-12-2019 N.160 COMMA 249, il Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico sarà utilizzato, nell'ambito della Contrattazione di Istituto, per retribuire le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 2007. Tale fondo ammonta ad euro **19.273,07** e sarà destinato per il 70% (**EURO 13.491,15**) al personale docente e per il 30% (**EURO 5.781,92**) al personale ATA. Alla quota destinata al personale DOCENTE deve essere aggiunta l'economia relativa all'anno scolastico precedente pari ad euro **24,44**. La quota destinata al personale docente (**EURO 13.515,59**) sarà utilizzata per l'attuazione dei seguenti progetti di ampliamento offerta formativa:

- 1) Progetti ampliamento O.F. scuola secondaria I grado (euro **9450,00**)
- 2) **Progetti ampliamento OF. Tutti gli ordini di scuola (euro 4060,00)**

Totale TOTALE 13.510,00

Le quote destinate al personale ATA saranno ripartite secondo quanto specificato nella seguente tabella

Assistenti amministrativi	Collaboratori scolastici
Euro 2.023,67 (ORE 139 X14,50)	Euro 3.758,25 (ORE 300 X12,50)

	<hr/> <p><u>Compensi per gli incarichi specifici al personale ATA</u> €.3293,82 Art. 40 CCNL 2016-18</p>
--	--

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il quadro completo delle risorse disponibili per la presente contrattazione contemplato nell'atto di costituzione del fondo per il compenso accessorio è integrato da avanzi disponibili, sia per il personale docente che ATA.

Le risorse disponibili per l'a.s. 2023/24 sono, quindi, le seguenti:

F.I.S (LORDO DIPENDENTE)	EURO 90.326,98
INDENNITA' DSGA	- EURO 5.820,00
INDENNITA' DA CORRISPONDERE AL SOSTITUTO DEL DSGA	- EURO 570,30
TOTALE	EURO 83.936,68

Il FIS di questa istituzione scolastica, da destinare alla retribuzione delle sotto elencate attività prestate dal personale scolastico per il corrente anno scolastico ammonta ad euro 83.936,68 Tale somma viene ripartita, per come deliberato dal consiglio di istituto, 70% al personale docente e 30% al PERSONALE A.T.A.

Pertanto le quote F.I.S. (lordo dipendente) risultano essere così ripartite:

- 1) **PERSONALE DOCENTE EURO 58.755,68**
- 2) **PER IL PERSONALE ATA EURO 25.181,00**

Agli importi sopra indicati devono essere addizionate le somme relative al fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s.2023-24 e le economie anni precedenti che, nello specifico, sono:

- 1) Economia FIS docenti a.s. 2022-23 pari a **3.910,77**
- 2) Economia FIS ATA a.s. 2022-23 pari a **2696,85**
- 3) Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s.2023-24 che, ai sensi della L.27-12-2019 N.160 COMMA 249, sarà utilizzato, nell'ambito della Contrattazione di Istituto, per retribuire le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 2007. Tale fondo ammonta ad euro **19.273,07** e sarà destinato per il 70% (**EURO 13.491,15**) al personale docente e per il 30% (**EURO 5.781,92**) al personale ATA

- 4) Economia A.S.2022-2023 Fondo per la valorizzazione del personale scolastico che, ai sensi della L.27-12-2019 N.160 comma 249 pari ad **euro 24,44** . Tale economia, essendo residuata dalla quota docenti, sarà utilizzata a favore del personale docente.
- 5) Economia A.S.2022-2023 relative all'indennità sostituto Dsga **euro 368,08**

Pertanto le somme da contrattare (importi L.D.) per l'a.s. 2023-24 sono pari a:

	Personale docente	Personale Ata
FIS a.s.2023-24	EURO 58.755,68	EURO 25.181,00
Economie FIS a.s.2022-23	EURO 3.910,77	EURO 2696,85
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s.2023-24	EURO 13.491,15	EURO 5.781,92
Economie Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s.2022-23	EURO 24,44	0
TOTALE	EURO 76.182,04	EURO 33.659,77

Sez. B- effetti abrogativi impliciti

Si è contrattato sui seguenti argomenti di cui all'art. 22 del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018 al quale si rimanda, e più specificatamente:

TITOLO I – Norme generali

TITOLO II- Relazioni sindacali generali

TITOLO III – Responsabilità disciplinare

TITOLO IV – Disposizioni particolari

TITOLO V - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

(art.22 comma 4 lettera C1 CCNL Scuola

2018);

TITOLO VI - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali

(art.22 comma 4 lettera C5 e C6 CCNL

Scuola 2018);

TITOLO VI - Ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e

delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti;

(art.22 comma 4 lettera C7 CCNL Scuola

2018)

TITOLO VII - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).

(art.22 comma 4 lettera C8 CCNL Scuola

2018)

TITOLO VIII - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

(art.22 comma 4 lettera C9 CCNL Scuola

2018)

TITOLO IX - I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica

del personale docente, educativo ed ata.

(art.22 comma 4 lettera B2 CCNL Scuola

2018)

TITOLO X -Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ata, nonché i criteri

per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS.

(art.22 comma 4 lettera B1 CCNL Scuola

2018)

TITOLO XI - Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento

(art.22 comma 4 lettera B3 CCNL Scuola

2018)

TITOLO XII - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi

compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127, della l. n. 107/2015.

(art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola

2018)

TITOLO XIII - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

(art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)

TITOLO XIV - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ata, inclusa

la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

(art.22 comma 4 lettera C3 CCNL Scuola 2018)

Sono escluse, perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente:

- *La micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;*
 - *Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi;*
 - *La flessibilità dell'orario di lavoro;*
 - *I rientri pomeridiani;*
- ❖ ***Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012***

Sez.C - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- *Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;*
- *I Progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;*
- *Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.*

Sez.D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D. Igs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez.E - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

❖ **Per i Diritti Sindacali**

- *Limitazione del contenzioso interno*
- *Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;*
- *Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali*

❖ **Per la Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- *Decremento degli infortuni sul lavoro;*
- *Decremento delle patologie professionali;*
- *Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate*

❖ **Per il Fondo di Istituto e salario accessorio**

- *Miglioramento degli esiti degli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;*
- *Ampliamento del tempo scolastico;*
- *Arricchimento del curriculum;*
- *Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;*
- *Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi*

Il Dirigente Scolastico
DOTT.SSA MARIELLA CHIAPPETTA

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D. Lgs n. 39/93